

## RESUMEN

# Buenas prácticas de vincular el empleo y la productividad

## El caso del grupo Arcelor

El mundo laboral está viviendo grandes cambios con las empresas multinacionales y sus estrategias de reestructuración como protagonistas. El presente estudio sobre un proyecto innovador de implicar a los empleados en un proyecto de mejora de productividad y de ahorro de costos en el grupo siderúrgico Arcelor (hoy ArcelorMittal) fue promovido por la Agencia Local de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Gijón y realizado desde el Área de Sociología de la Universidad de Oviedo. El aumento de la competitividad internacional y las nuevas estrategias corporativas suponen nuevos retos para las políticas locales y regionales que buscan fomentar empleos de calidad y, al mismo tiempo, incrementar la productividad de sus economías.

La implantación del "Plan Arco" en las plantas del grupo Arcelor en Asturias ofreció una espléndida oportunidad de estudiar los impactos de la globalización en una empresa líder de su sector en el mundo y, con sus plantas en Gijón y Avilés, la implantación industrial más importante del Principado de Asturias. El "Plan Arco" se inscribe en una política de reestructuración y racionalización del grupo que, por primera vez, realiza una estrategia transnacional de mejora de la competitividad de sus distintas plantas en varios países europeos. El análisis comparativo de la implementación del "Plan Arco" en cuatro plantas y tres países diferentes