

## RESUMEN

El interés por el estudio del absentismo laboral no es novedoso, sin embargo, las conclusiones que alcanzan los expertos coinciden en resaltar la dificultad que supone no contar con una definición del concepto bien delimitada y un marco común de referencia avalado por un modelo explicativo, para mejorar su conocimiento y posibilitar el desarrollo de estrategias de gestión y prevención adecuadas. Existe, sin embargo, mayor consenso en reconocer su alcance y repercusión en término de costes (sanitarios, sociales y económicos), una preocupación que se agravó durante los años de crisis económica. Por este motivo, en España, los pactos sociales y los acuerdos económicos más recientes recogen algunas de las necesidades prioritarias para los próximos años, entre las que se ha destacado la reducción de la Incapacidad Temporal (IT).

Con el objetivo de responder a estos intereses se desarrolla este trabajo, justificando tanto el concepto de ausencia que define el absentismo, como el modelo explicativo en el que se fundamentan las variables de análisis, y que permite describir la IT por Contingencia Común como una conducta de abandono laboral cuyo precedente más inmediato son los factores de etiología psicosocial (personales, organizacionales, laborales y del entorno). Un estudio que ha posibilitado conocer el estado actual y detectar las necesidades, punto de partida para desarrollar estrategias de mejora. Un camino similar, iniciado años atrás, al de la Contingencia Laboral, cuyo avance ha permitido reducir y prevenir el accidente y la enfermedad profesional.

Para ello, se analizó la relación de las variables con el total de procesos de ITCC registrados en una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social durante seis años, poniendo especial atención en el modelo de análisis estadístico empleado, con objeto de diferenciar entre las variables, no solo las que se relacionaban con las ausencias, sino aquellas que ciertamente ejercían un efecto con tal relevancia como para ser considerado, lo que permitió establecer conclusiones y recomendaciones para el diseño de estrategias de mejora a nivel gubernamental y organizacional.